

Subcomissão de Treinamento e Desenvolvimento (T&D)

Apresentação do novo Sistema de T&D

Comissão de Qualidade e Produtividade do ICMC

Subcomissão de Treinamento e Desenvolvimento

Erick Vansim Previato

Luana Rufino de Souza

Clélio Martinez

Gláucia Maria Saia Cristianini

Leonardo José Martinussi

Marília Finazzi de Andrade Marino

13 de março de 2018

Membros da Subcomissão de T&D

Biênio 2016-2017	Biênio 2018-2019
Juliana de Souza Moraes	Erick Vansim Previato
Erick Vansim Previato	Luana Rufino de Souza
Leiliane Ometto Ciamaricone	Clélio Martinez
Luana Rufino de Souza	Gláucia Maria Saia Cristianini
Renata Cristina Bertoldi	Leonardo José Martinussi
	Marília Finazzi de Andrade Marino

Objetivos da Subcomissão de T&D

- Oferecer infraestrutura administrativa para a condução das ações de capacitação
 - Organizar os dados de capacitação
 - Sugerir, observar e avaliar as regras de condução
 - Estabelecer, observar e avaliar o fluxo do processo de solicitação
 - Observar os recursos financeiros
- Estimular a capacitação, o aprimoramento e o desenvolvimento baseado nas competências de cada função
- Ampliar a capacitação ao maior número possível de colegas
- Planejar linhas de atendimento, de acordo com as metas da administração do ICMC

Resultados pretendidos dos trabalhos

Transparência

- Transparência das ações de treinamento e desenvolvimento

Equidade

- Equidade de tratamento e de oportunidades entre os colegas

Capacitação

- Aumento do grau de qualificação da equipe do ICMC com ênfase nas **competências** de cada função

Qualidade

- Aumento da qualidade dos produtos e serviços oferecidos

Política de T&D

“conjunto de regras que norteiam a condução das ações de T&D, individuais ou em grupo, independente da origem dos recursos financeiros, primando pela equidade no tratamento de cada uma dessas ações e vinculando-as aos interesses e metas do ICMC.”

- Baseada no contexto e práticas do ICMC
- Formalização das possibilidades de capacitação e dos tipos de apoio oferecidos pelo ICMC

Política de T&D

- Igualdade de possibilidades para todos os colegas
- Transparência sobre a forma de julgamento
 - Mapa de Competências
- Atualização periódica a partir da identificação de situações não previstas e que são de interesse dos colegas e do ICMC

Sistema T&D

- Formulário on-line, com controle de fluxo
- Base de mérito: **Mapa de Competências**
- Aprovação pela **Chefia Imediata e Chefe de Área**
- Autorização final pelo **T&D**
- Ciência da solicitação e despesa: **coordenação da CQP**
- Autorização da despesa: **GPG**
- Está em base definitiva

Responsabilidades da chefia

- **Planejamento** e acompanhamento do desenvolvimento profissional da sua equipe
- Identificação de **oportunidades de capacitação**
- **Seleção de funcionários** para capacitação, quando for necessário
- **Análise do mérito** de uma solicitação de capacitação
- **Conferência da competência** indicada
- **Conferência e análise do apoio** solicitado
- Observação da **multiplicação** do conhecimento adquirido a todos os funcionários que necessitam da mesma competência

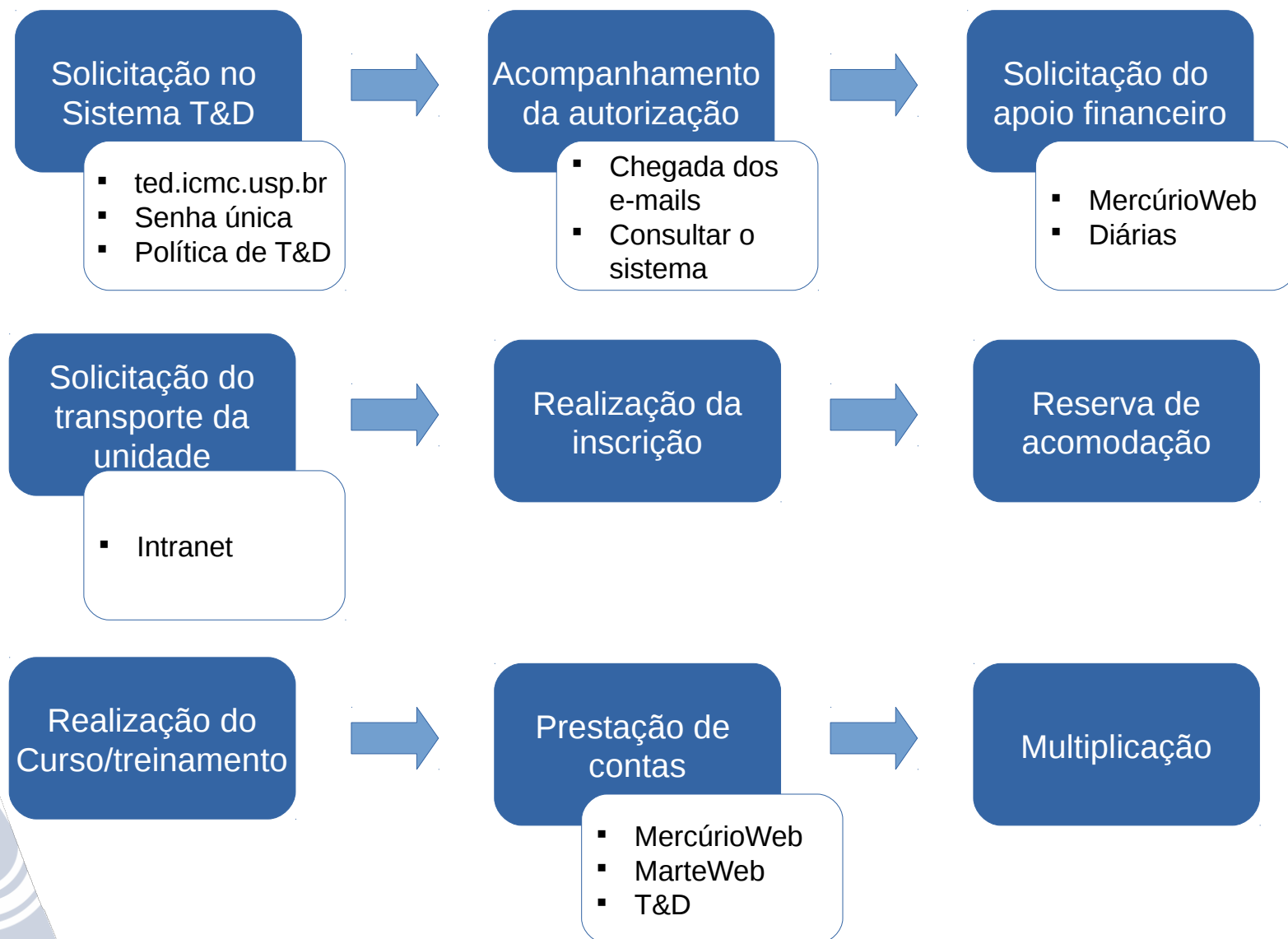
Condução das aprovações no Sistema

- **Não há julgamento de mérito pela subcomissão de T&D**
- **O que há?**
 - Conferência dos dados do curso/treinamento solicitado
 - Conferência dos apoios solicitados
 - Conferência da relação direta entre a competência indicada e o curso/treinamento solicitado
 - **Importância da indicação da competência correta**
 - **Importância da sugestão das competências não previstas**
- Retorno da solicitação, via sistema, contendo as alterações a serem realizadas e/ou parecer sobre os apoios solicitados, se for o caso

Responsabilidades do funcionário

- **Planejamento do seu desenvolvimento profissional**
- **Identificação de oportunidades de capacitação**
- **Solicitação** de capacitação e acompanhamento
- **Administração dos apoios** obtidos e organização da infraestrutura necessária (inscrição, transporte, hospedagem, material...)
- **Prestação de contas** junto à Assistência Financeira
- **Comprovação** de realização da capacitação e atualização do MarteWeb
- **Multiplicação** com colegas que necessitam da mesma competência abordada na capacitação realizada
- **Prestação de contas** junto ao Sistema de T&D

Tarefas do solicitante de T&D



Fluxo no sistema

- <http://ted.icmc.usp.br>

Recursos financeiros

	2017	2018
Orçamento	R\$ 12.206,00	R\$ 19.211,00
Saldo anterior	R\$ 0,00	R\$ 4.780,42
Total no ano	R\$ 12.206,00	R\$ 23.991,42
CI	R\$ 30.000,00	R\$30.000,00

- Solicitações
- Política
- Orientações
 - <http://ted.icmc.usp.br>
- Contato: ted@icmc.usp.br
- Obrigado!